

(C)



# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

---

Vol. LXIII ]

THURSDAY, JANUARY 27, 2022 / MAGHA 7, 1943

[ No. 4

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૪

---

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 4, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27<sup>th</sup> January, 2022 and for Pages VAD—161 to VAD—228 (in 1 set) *read* Page Nos. 164 to 231.

### વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૬૧ થી વીએડી-૨૨૮ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૬૪ થી ૨૩૧ વાંચવા.

---

Vadodara, 27<sup>th</sup> January, 2022.

M. M. DHARKAR,  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે/૦૩/૨૦૨૧ આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) દ્વારકાદાસ વાલજ સોલ્ટ વર્ક્સ, પરોડીયા રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, જામ સલાયા, તા.જામ ખંભાળીયા જિ.દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત લક્ષ્મીદાસ ઉનડકટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા કમાંક કેએએસએસ-આઈએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ઉંથી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સતત સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જાણાયા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત - દેવભૂમિ દ્વારકા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦-૦૨-૮૦ થી સ્વાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્જય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભરત લક્ષ્મીદાસ ઉનડકટ તા.૨૨/૦૬/૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામ ખંભાળીયા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.કે.શિહોરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

દેવભૂમિ દ્વારકા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ઓ/૪૫૧૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક ઈજનેરશી, હાલ પાનમ યોજના વર્તૂળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશી, કડાણા ડાબા કાઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બારીયા કાળીબેન મસુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા.૨૨ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જાણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું એમ.એચ.પટેલ. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્જય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બારીયા કાળીબેન મસુરભાઈ તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮ નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એમ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ગોધરા.

## હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૬૭૩/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: લાભ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બી/૩૩, બીલેશ્વર એસ્ટેટ, પાર્ટ-૨, વેપારી મહા મંડળ સામે, ઓફિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી રાજ્યદેવ કપીલદેવ સાવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જાણાયા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, રાજ્યદેવ કપીલદેવ સાવ, ને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનર્સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૦૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રીજી એન્જિનીયર્સ, ૮૭/બી, ગ્રીભુવન એસ્ટેટ, રોડ નં.૮, કઠવાડા જીઆઈડીસી. પાસે, જીઆઈડીસી. મારૂતી વેંકટ બ્રીજ લાઈન, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રવણ બંસીલાલ વાધેલા, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જાણાયા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, શ્રવણ બંસીલાલ વાધેલા, ને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનર્સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૫૧/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અમૃત બ્રધર્સ મશીનરી પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૨૨, રોડ નં.૩૦, રોડ નં.૪ પાસે, કઠવાડા જાહીરાતીસી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી લક્ષ્મણભાઈ ચેલસિંહ જાલા, વર્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭ઢનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, લક્ષ્મણભાઈ ચેલસિંહ જાલા, ને તેમની સંગ્રહ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૬૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મહેતા કેડ કેમ સીસ્ટમ્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૩, રોડ નં.૧, કઠવાડા, જાહીરાતીસી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી દીપક ધનરાજ પાટીલ, વર્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭ઢનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, દીપક ધનરાજ પાટીલ, ને તેમની સંગ્રહ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એઝ/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૩/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓફિસ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી પ્રવિશેફુંમાર જે. પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રીમાં માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, પ્રવિશેફુંમાર જે. પટેલ, ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એઝ/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૪/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓફિસ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શીવકુમાર એસ.શર્મા, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રીમાં માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, શીવકુમાર એસ.શર્મા, ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૫/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જિનીયરીગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓફિસ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જિનીયરીગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી રકેશ જી. પાલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, રકેશ જી. પાલ, ને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જિનીયરીગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓફિસ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જિનીયરીગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી રામરથ આર. નાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, રામરથ આર. નાઈ, ને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૭/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓફિસ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વિષણુભાઈ કે. સોઢા, પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, વિષણુભાઈ કે. સોઢા, પરમાર ને તેમની સંણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓફિસ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી ગણપતસિંહ જી. ડાબી, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, ગણપતસિંહ જી. ડાબી, ને તેમની સંણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/ઓજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાઃ (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વ નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓફિસ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી સુનીલકુમાર એસ. પાસવાન, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, સુનીલકુમાર એસ. પાસવાન, ને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/ઓજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૮૦/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાઃ (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વ નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓફિસ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી પ્રદિપસિંહ એસ. ઠાકુર, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, પ્રદિપસિંહ એસ. ઠાકુર, ને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૮૧/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જાઈડીસી, ઓફ્વર, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી દિનેશભાઈ સી. સાંસીયા, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭ઢના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-ઉહૃ-આઈડી-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, દિનેશભાઈ સી. સાંસીયા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૮૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જાઈડીસી, ઓફ્વર, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી રણજિતસિંહ આર. રાજપુત, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭ઢના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-ઉહૃ-આઈડી-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, રણજિતસિંહ આર. રાજપુત, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૮૩/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જિનીયરીં પ્રા.લી., સર્વ નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓફિસ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જિનીયરીં પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી કિશનકુમાર પી. કર્માણ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, કિશનકુમાર પી. કર્માણ, ને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૮૪/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જિનીયરીં પ્રા.લી., સર્વ નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓફિસ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જિનીયરીં પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી રમેશભાઈ એમ. ડાલી, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, રમેશભાઈ એમ. ડાલી, ને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાઃ નોટેન એન્જનીયરીગ એલએલપી, ૧૮, આસુતોષ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, કડાદરા રોડ, ગામ-જાંક, તા. દહેગામ, જી.ગાધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશ્ચનન સદાનંદન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૮૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કિશ્ચનન સદાનંદન, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાઃ માલીક શ્રી, શિવભાઈ, આર.કે.મેટલ, પ્લોટ નં.૫૧, નીલકંઠ ઈન્ડ એસ્ટેટ, બંસરી એસ્ટેટ પાસે, પોલીસ સ્ટેશન પાસે, ઓફવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ મુરારીલાલ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૮૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રમેશ મુરારીલાલ ઓઝા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર શ્રી/ ડાયરેક્ટર શ્રી, એક્યુરા એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા.લી., સર્વ નં.૧૫૦, ગામ-કરાઈ, ગુજરાત પોલીસ એકેડ્મી રોડ, બ્રાઈટ ઇન્ટરનેશનલ સ્કુલ પાસે, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર કાનજ્ઞભાઈ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૫૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર કાનજ્ઞભાઈ ઠક્કર, ને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૨૦૨૧.—એસ. શ્રી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) એમ.આઈ.ટ્વીસ્ટીગ વર્ક્સ, મહેશચંદ્ર ઈશ્વરલાલ, ડે.પ્લોટ નં.૧૪૩, બ્લોક નં.૭,૧લો માળ, મયુર કંપાઉન્ડ, પારસી પંચાયતની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત (૨) જે.આઈ. ટ્વીસ્ટીગ વર્ક્સ, જયોતિબેન ઈશ્વરલાલ, ડે. પ્લોટ નં.૧૪૩, બ્લોક નં.૪એ, મયુર કંપાઉન્ડ, પારસી પંચાયતની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત (૩) બી.એમ.ટ્વીસ્ટીગ વર્ક્સ, ભાવનાબેન હિતેશકુમાર ગાંધી, ડે.પ્લોટ નં.૧૪૩, બ્લોક નં.૫એ, ૧લો માળ, મયુર કંપાઉન્ડ, બોમ્બે માર્ક૆ટ પાછળ, ઉમરવાડા સુરત (૪) બી.એચ. ટ્વીસ્ટીગ વર્ક્સ, ભાવનાબેન હિતેશકુમાર ગાંધી, ડે.પ્લોટ નં.૧૪૩, બ્લોક નં.૫એ, ૧લો માળ, મયુર કંપાઉન્ડ, બોમ્બે માર્ક૆ટ પાછળ, ઉમરવાડા સુરત, (૫) એમ.એમ. ટ્વીસ્ટીગ વર્ક્સ, મીહિર મહેશચંદ્ર ગાંધી, ડે. પ્લોટ નં.૧૪૩, બ્લોક નં.૩એ, મયુર કંપાઉન્ડ, પારસી પંચાયતની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત (૬) જયોતિ સિલ્ક મીલ્સ, જયોતિબેન ઈશ્વરલાલ, ડે. પ્લોટ નં.૧૪૩, સહારા દરવાજા, બોમ્બે ગુજરાત મહાજન માર્ક૆ટ પાસે, ઉમરવાડા, સુરત (૭) મહેશ વીવીગ વર્ક્સ, મહેશચંદ્ર ઈશ્વરલાલ ગાંધી, ડે. પ્લોટ નં.૧૪૩, પારસી પંચાયતની વાડી, સહારા દરવાજા બહાર, ઉમરવાડા, સુરત, (૮) હિતેશ ટેક્સ્ટાઇલ, હિતેશ ઈશ્વરલાલ ગાંધી, ડે.પ્લોટ નં.૧૪૩, પારસી પંચાયતની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત, (૯) ચંદ્રેશ ટ્વીસ્ટીગ વર્ક્સ, બિંદુબેન મહેશચંદ્ર ગાંધી, ડે.પ્લોટ નં.૧૪૩, સહારા દરવાજા બહાર, પારસી પંચાયતની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત (૧૦) ભાવના ટેક્સ્ટાઇલ, ભાવનાબેન હિતેશકુમાર ગાંધી, ડે.૭૦ પૈકી સેન્યુયરી સી.સી.ની બાજુમાં, બોમ્બે માર્ક૆ટ પાછળ, પારસી પંચાયતની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ભરતભાઈ પરમાર, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/એસઅચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઅચ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ ભરતભાઈ પરમાર, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસઅચઅમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સીવેલ.ઇન (Seewell.in), પ્લોટ નં.૬૦/બી, મોમીન ઈન્નીસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, એસ.એમ.સી.સ્વીમીંગ પુલની સામે, અંજના ફર્મ, ડુભાંલ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ છગનભાઈ ઝીજળા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/એસઅચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઅચ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિપુલ છગનભાઈ ઝીજળા, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) Checkmate Services Pvt.Ltd., Add : 3rd Floor, Above Royal Enfiled Show Room (JSN Motors). Adajan-Hazira Road, Adajan, Surat (૨) Checkmate Services Pvt.Ltd., Add : GF-6, Aman Tower, Abbas Tyabji Road, Swias Colony, Fatehganj, Vadodara, Gujarat (૩) Checkmate Services Pvt.Ltd., મેનેજરશ્રી એ.કે.સિંહ, Add: BM/2, Shilla Tower, Samarth Park, Opp. You Telecome, Adajan, Surat (૪) Vodafone, પ્રાચ મેનેજર, Add: N.G. Complex, Fast Floor, Parawat Patiya, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશપ્રસાદ મહાવીર મિશા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/ઉહૃ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી જગદીશપ્રસાદ મહાવીર મિશા, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) Checkmate Services Pvt.Ltd., Add : 3rd Floor, Above Royal Enfiled Show Room (JSN Motors). Adajan-Hazira Road, Adajan, Surat (૨) Checkmate Services Pvt.Ltd., Add : GF-6, Aman Tower, Abbas Tyabji Road, Swias Colony, Fatehganj, Vadodara, Gujarat (૩) Checkmate Services Pvt.Ltd., મેનેજરશ્રી એ.કે.સિંહ, Add: BM/2, Shilla Tower, Samarth Park, Opp. You Telecome, Adajan, Surat (૪) Vodafone, પ્રાચ મેનેજર, Add: N.G. Complex, Fast Floor, Parawat Patiya, Surat (૫) ICICI Bank Ltd, Add : પ્રાચ મેનેજર, Shubham Point, Ruwala Tekra, Haripura, Lalgate, Bangal, Surat (૬) Ujjivan Small Finance Bank Ltd., પ્રાચ મેનેજર, Add : Ground Floor, Shop No.14,15,16,17,25&26,"Skylark Shopping Center", Village : Kapodara, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકુમાર શ્રીપટેલ સરોજન, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/ઉહૃ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તेथी હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૬૮ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી અરૂપકુમાર શ્રીપટેલ સરોજન, ને તેમના પડેલા ટિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લિમિટેડ, “ઉર્જા સદન” નાના વરાધા રોડ, કાપોડા ચાર રસ્તા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દક્ષિણભાઈ ભરતભાઈ રાઠોડ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૮૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૬૮ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી દક્ષિણભાઈ રાઠોડ, ને તેમના પડેલા ટિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) કિઝા કિએશન, ડે. પ્લોટ નં.બી/૧૧, પહેલો માળ, શુભમ ઈન્ડિસ્ટ્રીયલ, સનીયા-હેમાદ ગામ, સારોલી, સુરત (૨) જ્ય ખોડીયાર કિએશન, ડે. પ્લોટ નં.બી-૪૪/૪૫, ગીજો અને ચોથો માળ, શુભમ ઈન્ડિસ્ટ્રીયલ, સનીયા-હેમાદ ગામ, સારોલી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અબુલહસન રજાકઅલી શેખ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯૮૧ જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી અબુલહસન રજાકઅલી શેખ, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ૨ કેએચ/એસએચમેસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪૮/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) કિઝા કિએશન, ડે. પ્લોટ નં.બી/૧, પહેલો માળ, શુભમ ઈન્ડિસ્ટ્રીયલ, સનીયા-હેમાદ ગામ, સારોલી, સુરત (૨) જય ખોડીયાર કિએશન, ડે. પ્લોટ નં.બી-૪૪/૪૫, ગ્રીજો અને ચોથો માળ, શુભમ ઈન્ડિસ્ટ્રીયલ, સનીયા-હેમાદ ગામ, સારોલી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અબુલબસર રજાકઅલી શેખ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯૮૧ જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી અબુલબસર રજાકઅલી શેખ, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમ્સી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૨૦૨૧.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ફેસ્ટીવલ, માલિક/ વ્યવસ્થાપકશ્રી, ઈરફાન મુખ્યાર નાતાલવાલા, ડેલાલગેટ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ ઈરફાન સૈયદ સલીમ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૮૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૫૮ જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી સૈયદ ઈરફાન સૈયદ સલીમ, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમ્સી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૨૦૨૧.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજરશ્રી, મહેશભાઈ પોખરાજ વૈષણવ, સુર્યા ટેક્ષાઈલ પ્રા.લી. ડે. દુકાન નં.એફ-૧૪૨૭,૨૮,૨૮, અપર ગ્રાઉન્ડ, રાધાકિંદ્રા ટેક્ષાઈલ માર્ક્ટ, રીગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જગપ્રસાદ મેલારામ પાન્ડે, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૮૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૫૮ જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી જગપ્રસાદ મેલારામ પાન્ડે, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૩/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજરશ્રી, મહેશભાઈ પોખરાજ વૈષણવ, સુર્યા ટેક્સ્ટાઇલ પ્રા.લી. ડે. હુકાનં નં.એફ-૧૪૨૭,૨૮,૨૮, અપર ગ્રાઉન્ડ, રાધાકિંદ્રા ટેક્સ્ટાઇલ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર અઝોથાપ્રસાદ પાન્ડે, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓડી/૧૦૭૨/૪૮૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮૩, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી અશોકકુમાર અઝોથાપ્રસાદ પાન્ડે,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૪/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજરશ્રી, મહેશભાઈ પોખરાજ વૈષણવ, સુર્યા ટેક્સ્ટાઇલ પ્રા.લી. ડે. હુકાનં નં.એફ-૧૪૨૭,૨૮,૨૮, અપર ગ્રાઉન્ડ, રાધાકિંદ્રા ટેક્સ્ટાઇલ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમાપત્રી કમલકાંત શુક્રલા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓડી/૧૦૭૨/૪૮૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮૩, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી રમાપત્રી કમલકાંત શુક્રલા,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૨૦૨૧.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજરશી, મહેશભાઈ પોખરાજ વૈષણવ, સુર્યા ટેક્સટાઇલ પ્રા.લી. ડે. દુકાનં નં.એફ-૧૪૨૭,૨૮,૨૮, અપર ગ્રાઉન્ડ, રાધાકિંદ્રા ટેક્સટાઇલ માર્કેટ, રોગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદકુમાર અઝોધ્યાપ્રસાદ પાન્ડે, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓડી/૧૦૭૨/૪૮૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી નંદકુમાર અઝોધ્યાપ્રસાદ પાન્ડે,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૬/૨૦૨૧.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : એસ.ટી. વિભાગ સુરત, ડે. વિભાગીય કચેરી, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત, (સોનગઢ ડેપો) તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ સામંતભાઈ મુઘાણ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓડી/૧૦૭૨/૪૮૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી હરેશભાઈ સામંતભાઈ મુઘાણ,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમ્સી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૧/૨૦૨૧.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : કલોલીટી રેસ્ટોરન્ટ કિણ્ણા આઈસ્ક્રીમ એજન્સી હે. રંગઉપવન, ગાંધી બાગની પાછળ, મકાઈલ પુલ પાસે, નાનપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લલિતકુમાર જોગસિંહ રાવ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮૩ જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી લલિતકુમાર જોગસિંહ રાવ, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમ્સી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૧/૨૦૨૧.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી. (ડી.જી.વી.સી.એલ) રાંદરે સબ ડીવીઝન, એલ.પી.સવાણી રોડ, સૌરભ પોલીસ ચોકીની ગલીમાં, રાંદર રોડ, સુરત (૨) દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી. (ડી.જી.વી.સી.એલ) અમરોલી સબ ડીવીઝન, છાપરાભાડા રોડ, તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ઉમરવંશી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮૩ જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ઉમરવંશી, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જી./આર.ડી./૧૭/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારીશ્રી, ઇન્ફીનીયમ ટોયોટા, પ્લોટ નં.-૬૪, વિકમ સ્ટીલની સામે, ડિશાન પેટ્રોલ પંપ સામે, ગોડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિકિંદર આમદભાઈ ઠેબા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ નાં ૧૪ માં ની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬ મી માર્ચ ૧૯૭૩ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ./ઓડી/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-૩૩ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સિકિંદર આમદભાઈ ઠેબા ને તા.૦૮-૦૮-૨૦૨૧ કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુણા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી, સંગ્રહ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.કે.શિહોરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૭૬/આઈ.ડી.આર./એજી/નાશ્રા/૨૮૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટ્રસ્ટીશ્રી, પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, હરાણી વારસીયા રીગ રોડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

શ્રમયોગીઓનું લાંબાગાળાનું સમાધાન બાઈન્ડિંગ છે અને એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી છેલ્લા વર્ષનો છેલ્લો હપ્તો ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તે પણ તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૩૦૦/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત, અધીકારી, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૮ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- જયગોવિંદ. ગુ.વર્મા

માંગણી નં-૧. મેડિકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડિકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડિકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડિકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડિકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૩૦૧/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત, અધીકારી, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૮ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચી**  
**માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી વિપુલસિંહ સાલમસિંહ પરમાર

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપુર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપુર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૨/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જ.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨-હ-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચી**  
**માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

શ્રમયોગીનું નામ- સંજ્યભાઈ રમેશભાઈ ચૌહાણ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ

સારવારનો સંપુર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો**

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે**

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવુ) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપુર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

**એ. એન. ડોડીયા**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૦૩/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લિમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, અ.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચી**

**માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ભરતમાઈ ચીમનભાઈ ભોઈ

**માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ**

કોરોના કે અન્ય માહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપુર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો**

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે**

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવુ) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપુર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

**એ. એન. ડોડીયા**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

## કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૦૪/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્સ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉત્તર મંજુસર, ગુજરાત અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી સૈયદ નીયામતઅલી હજરતઅલી

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૨/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૦૫/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્સ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉત્તર મંજુસર, ગુજરાત અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી  
માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ઘાંચી અભુલસત્તાર ઈશ્વાહીમભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

અ. એન. ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૩/અધીક્ષીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૬/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, શ્રીઆઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પંચાલ કૃષાલકુમાર. આર.

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, અ.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ સ્યાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પટેલ અતુલકુમાર જગુભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

## માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો હિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૦૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્ઘોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશી, ઔદ્ઘોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી  
માંગણીઓનું પરિશીષ્ણ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ભાવસાર પંકજ ગોપાલભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય માહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો હિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પ૮૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૬/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત વિભાગના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રાઠવા અભેસિંગ નરસીહભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

અ. એન. ડેવીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પ૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત વિભાગના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્ઘોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્ઘોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચી**  
**માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ ધુળાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપુર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપુર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૧/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત, અનુસૂચી-૧ની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્ઘોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

અને હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્ઘોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્ઘોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચી**  
**માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી વણકર હીતેશ સોમાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપુર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો**

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો ડિંડ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે**

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૧૨/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્સ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી અનીલ. પી. કનોળ્યા

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય માહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો ડિંડ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પ૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૧૩/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિસ્વાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્યાદી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી સોલંકી રાજેશભાઈ અંબાલાલ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

અ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પ્રેરણ/આઈડીઆર/એજે/નાશા/૩૧૪/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોટેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કભિન્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી અર્જુનસિંહ.બી.ચૌહાણ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપુર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપુર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

અ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પછ/આઈડીઆર/એજે/નાશા/૩૧૫/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રાઠવા ગોવિંદભાઈ નારસીંગભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

અ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પછા/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૬/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા ર્યાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

## માંગણીઓનું પરિશીલન

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રાઠવા સુરેશભાઈ સોમાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (કરજ્ઞ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પ૮૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા ર્યાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

## માંગણીઓનું પરિશીલન

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રાઠવા હસમુખભાઈ અમરાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (કરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પછ/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૧૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, અધીકારી વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબંધી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ચમાર જગાભાઈ પુંજાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપુર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપુર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પછ/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૧૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, અધીકારી વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ રાવજીભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પ૪૭/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૨૦/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, અધીકારી વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબંધી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી દિનેશભાઈ મનુભાઈ રાડેઠ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

## કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પ૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૧/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા ર્યાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

## માંગણીઓનું પરિશીલન

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ચૌહાણ ગોપાલસિંહ ખોડસિંહ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (કરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./પછા/આઈડીઆર/એજે/નાશા/૩૨૨/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પટેલ અણતકુમાર જ્યંતિભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૩૨૩/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, અધીક્ષ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ગોહિલ વિજયભાઈ ચંદુલભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૩૨૪/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી સોનુને જ્ઞતેન્દ્ર.ડી.

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૨/આઈડીઆર/એજે/નાશા/૩૨૫/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી કનુભાઈ રયજુભાઈ સોલંકી

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૩/આઈડીઆર/એજે/નાશા/૩૨૬/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, અધીકારી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબંધી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- જાદવ ધર્મદ્ર બી.

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૩૨૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રવિ.એસ.ટેવરે

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડેડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

**કુક્કમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./હ૦૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા ર્યાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચી****માંગણીઓનું પરિશીલન**

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પાટણવાડીયા સંજ્યભાઈ શાંતિલાલ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (કરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

**એ.એન.ડોડીયા**

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./હ૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા ર્યાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચી

#### માંગણીઓનું પરિશીલન

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રબારી રાજેશભાઈ જેઠાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (કરજ્ઞ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૩૩૦/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત ડાયરી. અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કભિન્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પરમાર પ્રવિષ્ટાઈં.કે.

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

### કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./હ૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૧/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા ર્યાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચી

#### માંગણીઓનું પરિશીલન

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી શરીરક્ષાન ઈસુક્ષ્માન રાણા

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (કરજ્ઞ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

**કુકુ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./હ૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૨/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા ર્યાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચી****માંગણીઓનું પરિશીલન**

**શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પરમાર સતીષ રમણભાઈ**

**માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ**

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો**

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે**

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (કરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

### કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./હ૧૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૩/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા ર્યાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચી

#### માંગણીઓનું પરિશીલન

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી શાહ કૃષ્ણાલ ગીરીશકુમાર

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (કરજ્ઞ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./હ૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૪/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા ર્યાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચી

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી બિલાલ અબ્ડુલ મજુદશેખ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (કરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./હ૧૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૫/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા ર્યાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચી

#### માંગણીઓનું પરિશીલન

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી યોગેશ અશોકભાઈ લિભાયીયા

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (કરજ્ઞ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

**કુક્કમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./હુલ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૬/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ડેટા ર્યાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચી****માંગણીઓનું પરિશીલન**

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી કારી જ્યાઉલ હુસેન.જે.

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (કરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૩૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, ધર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, અધીકારી વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિસ્વાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી કુલકણી યોગેશભાઈ.સી.

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ ભારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

## કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૩૩૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધિત, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પટેલ વિપુલકુમાર ઈશ્રભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દ્વારા/આઈડીઆર/એજે/નાશા/૩૮૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લિમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્તા, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી બડગુજર જગદીશ ગુલાબભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડિકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડિકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડિકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડિકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડિકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દ્વારાયા/નાશ્રા/૨૪૦/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/પીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, ગુજરાત, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્ઘોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્ઘોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પરમાર હરેશભાઈ પ્રવિષ્ટભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી જોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેરીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોરીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૪૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લિમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૫-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્તા, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી અજીત મહેતાબભાઈ વ્હોરા

માંગણી નં-૧. મેડિકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડિકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડિકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડિકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડિકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૪૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લિમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૪૮ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૫-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્તા, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી સખીદાસ સલીમ અલ્લી

માંગણી નં-૧. મેડિકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડિકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડિકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડિકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડિકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૦/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૪૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લિમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્તા, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન મુસ્તાકખાન

માંગણી નં-૧. મેડિકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડિકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડિકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડિકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડિકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દર્દ/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૪૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લિમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્તા, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી આશમહોમંદ ગુલામ રસુલ

માંગણી નં-૧. મેડિકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડિકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડિકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડિકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડિકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દર્દ/આઈડીઆર/એજે/નાશા/૩૪૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લિમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્તા, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ઘાંચી અષ્ટુલહમીદ ઈખાહીમભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડિકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડિકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડિકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડિકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડિકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દરદ/આઈડીઆર/એજે/નાશા/૩૪૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લિમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્તા, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સલ્યાશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસુચી

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી વ્હોરા સલીમબાઈ નબીજીલાઈ

માંગણી નં-૧. મેડિકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડિકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડિકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડિકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડિકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૪/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૩૪૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લિમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્તા, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી શેખ જાવીદુસેન.એ.

## માંગણી નં-૧. મેડિકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડિકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડિકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

## માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડિકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડિકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./ફરફ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/ઉપ૦/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વિભાગીય નિયામકશી, એસ.ટી.વિભાગ ગોધરા, પંચમાંદાલ.૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસુચી

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના, ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપોમાં દ્રાઘવર બેજ નંબર:૧૮૦૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોમસિંહ હુલસિંહ પરમાર ને તા. ૧૮/૦૮/૨૦૦૮ ના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જસીટ આપી દોષીત ઠરાવી શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૪૩૮/૨૦૧૦ થી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્ઝિમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ છે આમ મજૂર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસર, બદહેતુસરનો પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રહ્યાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશનએ ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./ફરફ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/ઉપ૦/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વિભાગીય નિયામકશી, એસ.ટી.વિભાગ ગોધરા, પંચમાંદાલ.૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧ રની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના, ગોધરા વિભાગના હાલોલ તેપોમાં પ્રાયવર બેજ નંબર: ૪૨૬૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવીણભાઈ છતસિંહ જાદવ ને તા. ૧૮/૦૫/૨૦૦૨ ના રોજના અક્સમાતના બનાવમાં જવાબદાર ગડી ચાર્જસીટ નંબર: ૨/૨૦૦૭ ની આપી. ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી, ડી.ટી.ઓ ગોધરાએ તારીખ ૧૬/૧૦/૨૦૦૭ ના હુકમથી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્ઝિમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. આમ મજફુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસર, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રહૃભાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થીક નુકશાન એસ.ટી.કોર્પોરેશનએ ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દર્દ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૩૫૨/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વિભાગીય નિયામકશી, એસ.ટી.વિભાગ ગોધરા, શ્રમ પંચમાંદાલ. ૩૮૬૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૮ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈડી.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચી

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના, ગોધરા વિભાગના ગોધરા તેપોમાં પ્રાયવર બેજ નંબર: ૧૮૦૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોમસિંહ હુલસિંહ પરમાર ને તા. ૧૫/૧૧/૨૦૦૩ ના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગડી તહોમત પત્ર નંબર: ૩૨૮/૨૦૦૪ ની આપી ખાતાકીય તપાસ કરી, ખાતાકીય તપાસના અંત દોષીત ઠરાવી અને અને ડી.ટી.ઓ ગોધરાએ તા. ૧૮/૦૧/૨૦૦૬ ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્ઝિમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. ત્યારબાદ આ હુકમ સામે પ્રથમ અપોલમાં વિભાગીય નિયામકશીએ પ્રથમ અપીલ અશાંત: મંજુર કરી સજામાં ઘટાડો કરી કોઈ પણ જાતના નાણાકીય લાભો અપાવ્યા સિવાય તુ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્ઝિમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ મજફુર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયેદસરનો, બદહેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રહૃભાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થીક નુકશાન કોર્પોરેશનએ ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દર્શ/આઈડીઆર/એજે/નાશબ/ઉપર/૨૦૨૧.-નીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વિભાગીય નિયામકશી, એસ.ટી.ડેપો ઓફિસ, નડિયાદ, જિ. ખેડા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- જ થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિકારીશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચી

(૧) માંગણી નં.૧ એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિયાદ વિભાગના આણંદ યુનિટના શ્રી એમ.ડી.વાધેલા હોદ્દો પ્રાઇવર ૧૨૧૩૦ ને યોગ્ય સત્તાવિકારીશી વિ.નિ.મહેસાણા તહોમત પત્ર નં.૧૨૨/૧૩ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૧૩/૦૨/૨૦૧૪ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૨૨/૨૦૧૪ થી પ્રાઇવર કશાના મુણ પગાર ઉપર મુકવાની જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે. તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે. તે શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નૂકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

